

Politique RSE 2023

Enjeux sociaux et environnementaux



wanzl

INNOVATION
MADE BY WANZL

CREATIVE CENTER
wanzl

TABLE DES MATIÈRES

CONTENU ET CHAMP D'APPLICATION	5
AVANT-PROPOS	7
1 Environnement	8
1.1 Gaz à effet de serre et énergie chez Wanzl	8
1.2 Gestion de l'eau et pollution de l'air chez Wanzl	8
1.3 Gestion des déchets de Wanzl et matières premières (dangereuses).....	9
1.4 Fin de vie des produits, santé des clients et sécurité chez Wanzl	11
2 Enjeux sociaux	12
2.1 Santé et sécurité des collaborateurs de Wanzl	12
2.2 Conditions de travail et dialogue social chez Wanzl.....	12
2.3 Formation continue des collaborateurs chez Wanzl	13
2.4 Travail des enfants, travail forcé et droits humains chez Wanzl.....	14
2.5 Diversité et inclusion chez Wanzl	14
3 Approvisionnement durable	15



WANZI

CONTENU ET CHAMP D'APPLICATION

Pour la politique de responsabilité sociétale d'entreprise du groupe Wanzl, nous avons défini un cadre stratégique en utilisant les Objectifs de développement durable (ODD). Non seulement ils guident notre travail au quotidien, mais ils expriment également notre ferme conviction de façonner le monde de manière positive, sans aucune obligation légale. Nous sommes déterminés à contribuer activement à ces objectifs et à assumer notre responsabilité envers la société et l'environnement.

Nous poursuivons les objectifs suivants dans le cadre de notre politique de responsabilité sociétale d'entreprise :

La présente politique RSE s'applique à chaque collaboratrice et collaborateur ainsi qu'aux représentants légaux (ci-après « collaborateurs ») du groupe Wanzl (ci-après « Wanzl »).

Notre politique est révisée à intervalles réguliers, au moins une fois par an.

Si des modifications sont apportées au cours de l'année, elles sont immédiatement intégrées et consignées. Si vous avez des questions ou souhaitez signaler des violations de la présente politique, vous pouvez utiliser les canaux de communication suivants :

- **Votre supérieur/notre responsable du développement durable**
(e-mail : compliance@wanzl.com)
- **Notre responsable de la conformité**
(e-mail : compliance@wanzl.com)
- **Assistance téléphonique pour les lanceurs d'alerte**
(possible également de façon anonyme : www.wanzl.com/compliance)

wanzl

CONSULTEZ NOTRE
SITE INTERNET
www.wanzl.com



AVANT-PROPOS

Chez Wanzl, nous sommes fiers d'être le leader mondial dans nos branches d'activité Retail, Material Handling, Airport, Access Solutions et Hotel Service. Nos innovations permanentes établissent des normes internationales et sont le résultat de valeurs ancrées dans notre ADN depuis notre création en 1947 :

Dynamisme, fiabilité et progrès.

En tant qu'entreprise familiale performante et attachée à ses valeurs, nous sommes très exigeants envers nous-mêmes. Notre responsabilité envers nos collaborateurs, nos clients, nos partenaires commerciaux, l'environnement et la société est plus qu'une philosophie : elle fait partie intégrante de l'identité de notre entreprise.

Dans ce monde des affaires en constante évolution et de plus en plus complexe, il est crucial de continuer à s'appuyer sur des principes clairs. Ces principes témoignent de notre professionnalisme, de notre sens des responsabilités et de notre haut niveau d'exigence vis-à-vis de nous-mêmes.

Notre politique de responsabilité sociétale d'entreprise définit les principes fondamentaux selon lesquels nous voulons agir et définit le cadre dans lequel nous voulons réussir. Elle témoigne de notre professionnalisme, de notre sens des responsabilités et de notre haut niveau d'exigence vis-à-vis de nous-mêmes.

Nous sommes déterminés à respecter les dispositions légales, les normes réglementaires ainsi que nos propres normes et exigences éthiques afin de ne pas nuire à Wanzl et à toutes les parties prenantes, y compris à nos collaborateurs, clients et partenaires commerciaux.

Notre responsable RSE se tient à votre disposition pour toute question ou demande concernant les thèmes abordés dans la présente politique. Nous encourageons toutes les parties prenantes à appliquer cette politique de responsabilité sociétale d'entreprise afin de façonner ensemble un avenir plus durable et plus responsable.

Cordialement,

La direction de Wanzl GmbH & Co. Holding KG

1. ENVIRONNEMENT



La protection de l'environnement joue un rôle central dans notre entreprise, car nous assumons notre responsabilité en matière de durabilité de nos pratiques commerciales et de réduction de notre empreinte écologique. Et ce non seulement pour respecter les dispositions légales, mais aussi parce que nous voulons apporter une contribution positive à la protection de l'environnement et renforcer la confiance de nos clients et des parties prenantes dans notre démarche tournée vers l'avenir. Tous les thèmes et initiatives traités dans ce chapitre contribuent également à la réalisation des Objectifs de développement durable (ODD) 3, 6, 7, 12 et 13. Chacun de ces thèmes est ensuite expliqué plus en détail et mis en relation avec les ODD correspondants.

Nous effectuons régulièrement des audits énergétiques et utilisons les résultats de ces audits répondant à la norme ISO 50001 pour optimiser en permanence nos processus. De plus, nous élaborons une norme qui s'applique à l'ensemble de notre groupe pour la détermination de notre empreinte carbone. L'utilisation de systèmes de récupération de la chaleur perdue, tels que la centrale de cogénération de notre usine 4 de Leipheim, permet de valoriser la chaleur perdue et d'augmenter notre efficacité énergétique. Les modernisations technologiques et de nos installations, telles que le passage à l'éclairage LED et l'utilisation de la chaleur perdue pour le chauffage des locaux de nos usines, sont d'autres mesures visant à améliorer notre efficacité énergétique. Nous nous employons avec force à toujours assumer notre responsabilité envers l'environnement et la protection du climat et à optimiser en permanence ces mesures.

1.1 GAZ À EFFET DE SERRE ET ÉNERGIE CHEZ WANZL



Wanzl s'efforce de réduire sa consommation d'énergie et ses émissions de gaz à effet de serre. Pour atteindre ces objectifs, nous prenons différentes mesures. Ainsi, nous encourageons l'utilisation de moyens de transport respectueux de l'environnement et offrons à nos collaborateurs des alternatives telles que la prime vélo pour réduire les émissions de carbone dans les trajets domicile-travail. Nous poursuivons peu à peu l'électrification de notre flotte de véhicules. En installant des panneaux photovoltaïques dans nos usines en Allemagne, nous voulons produire nous-mêmes une part significative de notre consommation d'énergie électrique de manière durable et avec le moins d'impact possible sur le climat. En outre, nous formons nos collaborateurs dans le domaine de l'économie d'énergie et de la protection du climat afin qu'ils puissent contribuer activement à une culture d'entreprise durable.

1.2 GESTION DE L'EAU ET POLLUTION DE L'AIR CHEZ WANZL



Gestion de l'eau

Pour Wanzl, une utilisation responsable de l'eau et la réduction de son empreinte écologique sont essentielles. En tant qu'entreprise de production, nous sommes particulièrement conscients de notre responsabilité dans ce domaine et mettons en œuvre des mesures ciblées pour améliorer en permanence notre gestion de l'eau. Cela inclut l'évaluation continue de la qualité des eaux usées à l'aide de rapports d'analyse des eaux usées pour s'assurer que nos émissions d'eaux usées sont conformes aux normes prescrites. En outre, nous utilisons des technologies innovantes telles que l'échange d'ions pour recycler et réutiliser l'eau. Pour réduire efficacement la consommation d'eau, des technologies et des équipements spéciaux sont utilisés,

tels que le système de buses d'injection pour les bains de décapage et les rinçages multiples. Nous utilisons une installation de récupération du nickel dans les eaux contenant du nickel.

Notre stratégie comprend aussi un bilan eau et des contrôles qui nous permettent tous les ans de recenser et d'évaluer avec minutie notre consommation. Nous formons régulièrement nos collaborateurs afin d'exploiter efficacement les potentiels d'économie. Grâce à l'entretien continu des réseaux d'eau et d'eaux usées ainsi qu'aux conduites des bains, nous contribuons activement à la prévention du tarissement et à la protection des nappes phréatiques.

Dans le cadre de notre gestion de l'eau, il convient de citer ici la station d'épuration des eaux usées installée directement sur notre site. Cette installation contribue à minimiser l'impact environnemental de nos émissions d'eaux usées. Nous nous efforçons d'optimiser en continu notre gestion de l'eau pour garantir une gestion durable de cette ressource vitale.

Pollution de l'air

En tant qu'entreprise de production, il est de notre responsabilité de surveiller les émissions dans l'atmosphère de notre production et de mettre en œuvre des mesures appropriées pour minimiser la pollution de l'air.

Nous y parvenons en effectuant des analyses régulières qui permettent de quantifier la concentration de polluants dans les émissions dans l'atmosphère. Cela inclut, par exemple, la détermination de l'exposition par inhalation aux fractions alvéolaires de la poussière, aux métaux et aux hydroxydes, ainsi que la surveillance de la concentration de métaux lourds dans l'environnement de production. Nous avons également optimisé nos processus de travail et nos technologies pour minimiser les émissions de poussière et de particules fines. À cet effet, des laveurs et des séparateurs de gouttelettes ainsi que des ventilateurs ont été installés pour nettoyer les émissions dues au décapage dans nos installations de galvanisation au chrome et au zinc.

L'aspiration des fumées sur nos machines de soudage de fil contribue également à réduire les émissions. En outre, nous effectuons régulièrement des mesures du niveau sonore dans toutes les zones d'exploitation et mettons en œuvre des mesures ciblées pour réduire le niveau sonore. Nos collaborateurs doivent porter des protections auditives dans les zones où les valeurs limites d'exposition sont dépassées quotidiennement ou hebdomadairement et doivent être formés aux risques liés au bruit, aux mesures de protection disponibles ainsi qu'à l'utilisation et à l'entretien corrects de ces équipements.

Enfin, nous prenons des mesures pour éviter ou réduire les émissions. Il s'agit par exemple de la promotion du vélo pour les trajets domicile-travail, de l'électrification de notre flotte automobile ou de l'utilisation du photovoltaïque. Ces initiatives nous permettent de contribuer positivement à la réduction des émissions de polluants ou de gaz nocifs pour le climat.

1.3 GESTION DES DÉCHETS ET MANIPULATION DES DÉCHETS, SUBSTANCES ET MATIÈRES DANGEREUSES CHEZ WANZL



Gestion des déchets chez Wanzl

Nous accordons une grande importance à une élimination correcte des déchets dangereux et non dangereux. Nos processus et procédures visent à garantir que tous les déchets sont traités et éliminés conformément aux dispositions légales en vigueur.

Afin de garantir une gestion responsable de l'élimination des déchets, quel que soit leur type, nous avons nommé des responsables des déchets. Ceux-ci fournissent à l'entreprise et aux collaborateurs des conseils sur les méthodes qui permettent de respecter

1. ENVIRONNEMENT



l'environnement et de produire peu de déchets, y compris les méthodes de prévention, de recyclage correct et sans risque ou d'élimination non polluante des déchets. Les responsables des déchets surveillent et coordonnent toutes les activités en lien avec les déchets et nous apportent leur soutien pour la mise en œuvre de notre stratégie.

Nous attachons une grande importance à la formation et à l'éducation sanitaire de nos collaborateurs. Nous nous assurons ainsi que nos collaborateurs sont bien informés des plans de gestion des déchets en vigueur et qu'ils comprennent les procédures de tri et d'élimination des déchets à appliquer. Nos déchets industriels sont remis à des entreprises d'élimination certifiées, ce qui garantit une élimination écologique et correcte des déchets.

Nous veillons à ce que les déchets soient correctement classés conformément au répertoire allemand de gestion des déchets (AVV), qui couvre à la fois les catégories de déchets dangereux et non dangereux. Cette approche nous aide à surveiller et à gérer efficacement le parcours des déchets, de leur production à leur valorisation ou à leur élimination. Nous nous assurons également qu'ils respectent les normes environnementales en vigueur.

Gestion des déchets, des substances et des matières dangereuses

En tant qu'entreprise de production, nous nous consacrons pleinement à la gestion des déchets de tout type, en particulier des substances et matières dangereuses. Ces aspects revêtent une importance centrale en matière de protection de l'environnement, d'utilisation durable des ressources et de conformité réglementaire. Des mesures ciblées et une manipulation soigneuse dans ces domaines sont nécessaires pour minimiser l'impact environnemental, garantir la santé et la sécurité des personnes et promouvoir le développement durable de l'entreprise.

Concernant les urgences environnementales, nous avons par exemple pris des mesures globales et développé un plan d'intervention spécifique en cas d'accident environnemental.

Il définit les procédures et les protocoles à mettre en œuvre immédiatement en cas d'accident environnemental afin de minimiser les dommages et de limiter l'impact négatif sur l'environnement.

Manipulation et stockage de substances dangereuses

La manipulation responsable des substances dangereuses constitue un autre aspect fondamental de notre politique RSE. Nous avons établi des politiques et des procédures relatives au stockage, à l'étiquetage et à la manipulation des substances dangereuses. Ces mesures garantissent non seulement la sécurité de nos collaborateurs, mais servent également à protéger l'environnement.

Outre ces vastes mesures, nous investissons massivement dans la formation de nos collaborateurs afin de nous assurer qu'ils sont parfaitement préparés à la manipulation de substances dangereuses. Les formations couvrent un large éventail de thèmes et contribuent à sensibiliser notre personnel aux substances dangereuses et aux aspects environnementaux.

Réception et transport de matières dangereuses

Nous accordons une grande importance à une manipulation responsable des matières dangereuses. Conformément à la législation en vigueur, nous avons nommé un responsable des matières dangereuses pour remplir nos obligations en tant qu'entrepreneur. Le responsable des matières dangereuses conseille notre entreprise et nos collaborateurs sur les questions ayant trait au transport de matières dangereuses. Ses principales missions comprennent la surveillance et le respect des réglementations relatives au transport de matières dangereuses, ainsi que le signalement immédiat des défauts susceptibles de compromettre la sécurité lors du transport de matières dangereuses. Outre ces vastes mesures, nous investissons massivement dans la formation pour nous assurer que nos collaborateurs sont parfaitement formés à la réception et au transport de matières dangereuses.

1.4 FIN DE VIE DU PRODUIT, SANTÉ DES CLIENTS ET SÉCURITÉ DES PRODUITS CHEZ WANZL



La prise en compte du thème de la fin de vie des produits et de la santé ainsi que de la sécurité des clients est d'une importance capitale pour notre entreprise de production. Cette philosophie contribue non seulement à la satisfaction à long terme des clients et à la préservation de l'intégrité de notre marque, mais garantit également que nous assumons notre responsabilité en matière de qualité de nos produits jusqu'à la fin de leur cycle de vie.

Notre stratégie en matière de développement de produits est de concevoir, dans la mesure du possible, des produits qui permettent un démontage et un recyclage faciles. Nous souhaitons ainsi favoriser le tri des matériaux et améliorer l'efficacité de l'utilisation des ressources et la recyclabilité de nos produits tout au long de leur cycle de vie.

En plus des efforts réalisés dans le développement de nos produits, nous nous engageons également activement dans des programmes de recyclage, de réutilisation et de reprise spécifiques. Ces programmes sont soutenus à la fois par notre infrastructure interne et par des partenariats formels avec des entreprises de recyclage et d'autres organisations. Nous voulons ainsi nous assurer que nos produits et emballages sont recyclés de manière écologique à la fin de leur cycle de vie. Notre « approche de service à 360° » constitue une étape supplémentaire pour promouvoir l'économie circulaire et contribuer à la réduction des déchets et de l'impact environnemental. Cette approche aide les clients non seulement à utiliser nos produits, mais aussi tout au long du cycle de vie de ces derniers. Nous fournissons de l'aide, des pièces de rechange, de l'entretien et plus encore pour garantir la durabilité des investissements de nos clients. Grâce à des contrats de

service personnalisés et des options de crédit-bail, nous accompagnons nos clients dans cette démarche. Nous accordons une grande importance à la sensibilisation de nos clients, en particulier à l'importance du recyclage et à la sécurité lors de la manipulation de nos produits. C'est pourquoi nos produits s'accompagnent d'instructions et d'informations claires pour une élimination et un recyclage écologiques. Le reconditionnement de composants usagés, principalement ceux utilisés dans notre segment best-seller que sont nos chariots libre-service, contribue à prolonger la durée de vie de nos produits de qualité. Cette procédure consiste à démonter les composants usagés des chariots libre-service et à les remplacer par des éléments neufs. Les composants usagés sont soit éliminés dans le respect de la réglementation, soit recyclés.

Wanzl se préoccupe des questions de santé et de sécurité dans tous ses champs d'application. Autre élément important de nos efforts : la mise en œuvre de procédures et de structures spécifiques à notre activité qui permettent à nos clients et à nos collaborateurs de donner leur avis sur les questions de santé et de sécurité. Notre service client Wanzl joue ici un rôle central puisqu'il est le premier interlocuteur pour toutes les demandes et tous les retours en lien avec la santé et la sécurité. Cette structure garantit que toutes les demandes sont enregistrées, traitées et font l'objet d'une réponse professionnelle.

En outre, nous avons mis en place des processus qui garantissent la sécurité de nos produits. Ceux-ci sont soumis à notre système d'assurance qualité certifié ISO 9001:2015. Vous trouverez des informations détaillées sur nos produits ainsi que d'autres thèmes liés à la sécurité sur le site Internet de notre entreprise. Nous encourageons nos clients et nos parties prenantes à consulter régulièrement notre site Internet pour rester informés et comprendre les mesures à prendre en cas d'irrégularité.

Notre politique RSE témoigne clairement de notre engagement envers la santé et la sécurité, à la fois pour nos collaborateurs, nos clients et nos partenaires, et nous nous efforçons en permanence de gérer notre activité de manière sûre et responsable.

2 ENJEUX SOCIAUX



En tant qu'entreprise de production, Wanzl estime que la prise en compte des enjeux sociaux est essentielle. La création d'un environnement de travail équitable, inclusif et sûr pour nos collaborateurs est non seulement une obligation éthique et légale, mais aussi un facteur important pour une bonne collaboration au sein de l'entreprise.

Tous les thèmes et initiatives traités dans ce chapitre contribuent également à la réalisation des Objectifs de développement durable (ODD) 1, 3, 4, 5 et 10. Chacun de ces thèmes est ensuite expliqué plus en détail et mis en relation avec les ODD correspondants.

2.1 SANTÉ ET SÉCURITÉ DES COLLABORATEURS DE WANZL



Wanzl place la santé et à la sécurité sur le lieu de travail au centre de ses préoccupations. Nous avons déjà pris d'importantes mesures pour nous assurer que ces aspects sont pleinement et efficacement garantis. Notre objectif principal est de réduire au minimum les accidents et les maladies. Des évaluations régulières des risques nous servent de référence pour identifier et évaluer les dangers potentiels sur le lieu de travail.

Nous pouvons citer comme exemple la mise en œuvre ciblée de mesures de gestion du stress et la fourniture d'offres de promotion de la santé mentale au travail. Nos initiatives en matière de santé comprennent également des examens réguliers des offres, y compris des examens d'aptitude et un médecin du travail. La gestion de la santé apporte une contribution importante à l'identification précoce des risques pour la santé et à la prise de mesures préventives.

En outre, nous avons mis en place des actions spécifiques pour chaque site, telles que la mise à disposition d'équipements de protection appropriés et l'exécution de mesures spécifiques de l'impact potentiellement nocif sur les collaborateurs. Cela inclut

des mesures régulières du bruit et des mesures des substances dangereuses. Nous concentrons aussi nos efforts sur la réduction du bruit et l'exposition aux substances dangereuses. Les mesures du bruit et des substances dangereuses comprennent des indications claires sur les valeurs limites, les critères d'évaluation et les classifications.

En cas d'évacuation d'urgence ou d'accident du travail, nous avons établi des procédures claires indiquant aux collaborateurs comment se comporter dans de telles situations.

La formation et l'instruction des collaborateurs font partie intégrante de nos efforts pour garantir la santé et la sécurité au travail. Ces formations sont basées sur les dernières normes et bonnes pratiques et couvrent des thèmes tels que la prévention des incendies, les sources de danger au bureau et la manipulation prudente des substances dangereuses. Notre politique RSE est un engagement clair envers la santé et la sécurité de nos collaborateurs. Et nous continuerons à faire tout ce qui est nécessaire pour nous assurer que notre environnement de travail réponde aux normes les plus élevées.

2.2 CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIALOGUE SOCIAL CHEZ WANZL



En tant qu'entreprise de production, nous nous engageons à fournir d'excellentes conditions de travail à nos collaborateurs et nous poursuivons sans relâche cet objectif. Cela se traduit par une multitude d'initiatives axées sur la promotion du bien-être, de la satisfaction et de l'évaluation équitable de notre personnel. Par exemple, nous mettons l'accent sur une communication interactive avec nos collaborateurs sur les conditions de travail. Le dialogue avec les collaborateurs favorise un échange ouvert entre les collaborateurs et la direction s'agissant de leurs suggestions et de leurs attentes. Cela permet de

s'assurer que les conditions de travail s'améliorent continuellement et que les besoins justifiés de notre personnel sont pris en compte. En outre, nous avons mis en place un accord d'intéressement pour les cadres dirigeants, qui est lié aux performances de l'entreprise afin de récompenser et de reconnaître la motivation de nos cadres dirigeants.

La compensation équitable des heures de travail supplémentaires ou atypiques est clairement définie pour notre personnel. En outre, notre soutien s'étend aux programmes familiaux en étant membre de « Kids & Company » (une garde d'enfants financée par différentes entreprises membres) et en offrant également un soutien financier sous la forme de subventions pour la garde d'enfants. Cela permet à nos collaborateurs de mieux concilier vie professionnelle, obligations familiales et vie privée. Enfin, nous proposons une offre complète de prestations liées à la santé, qui va au-delà des prestations de la sécurité sociale, notamment une assurance-vie non obligatoire pour nos collaborateurs, qui varie d'un site à l'autre. Nous sommes déterminés à maintenir et à améliorer en permanence les conditions de travail afin de favoriser la satisfaction et le bien-être de nos collaborateurs.

Outre la satisfaction de nos collaborateurs, nous avons également à cœur de renforcer le dialogue social en permettant activement aux représentants des employeurs et des salariés de participer et de façonner notre politique sociale et d'emploi. Nous reconnaissons expressément l'importance de la représentation des salariés et respectons le droit de nos collaborateurs, syndicats, comités d'entreprise et autres représentants des salariés d'adhérer et de participer activement à la conception de notre politique d'entreprise.

En collaboration avec notre comité d'entreprise, nous avons établi des accords d'entreprise sur différents thèmes, tels que les conditions de travail, qui couvrent des points tels que le travail à distance, la santé, ainsi que des accords d'entreprise pour la formation continue et les congés de formation.

Notre position exprime notre engagement en faveur d'un environnement de travail équitable et favorable, dans lequel les droits et les besoins de nos collaborateurs sont

respectés et protégés. Nous continuerons à travailler en étroite collaboration avec les représentants des salariés pour nous assurer que nos pratiques de travail répondent aux normes les plus élevées.

2.3 PROMOTION ET DÉVELOPPEMENT DES COLLABORATEURS CHEZ WANZL



La promotion et le développement des collaborateurs sont des éléments importants de l'orientation stratégique de Wanzl. Pour garantir un développement continu, nous effectuons régulièrement par exemple des évaluations des performances individuelles. Nous veillons ainsi à soutenir nos collaborateurs dans leur développement professionnel et dans le déploiement de leur potentiel. Ces évaluations fournissent un feedback continu et un soutien ciblé pour développer les atouts et identifier les faiblesses.

L'offre de formations est également un élément important de notre stratégie RH. Notre philosophie est pragmatique : « Nous ne pouvons attendre de nos collaborateurs que ce qu'ils ont appris. » Nous proposons un large éventail de formations pour nous assurer que nos collaborateurs puissent acquérir et développer les compétences et les connaissances requises.

Nous proposons aussi une gestion de réinsertion professionnelle. Cela permet aux collaborateurs confrontés à des problèmes de santé ou de performance de retrouver le monde du travail grâce à un soutien ciblé et à des entretiens individuels.

En outre, nous accordons une grande importance à l'élaboration de plans de développement individuels pour nos collaborateurs, car les besoins et les exigences varient considérablement d'un domaine d'activité à l'autre et nous ne travaillons pas selon le principe « One Size Fits All ». Ces plans soutiennent le développement professionnel et la réalisation des objectifs de carrière individuels.

2 ENJEUX SOCIAUX



2.4 TRAVAIL DES ENFANTS, TRAVAIL FORCÉ ET DROITS HUMAINS CHEZ WANZL



Notre engagement clair en faveur de pratiques commerciales éthiques et de la protection de nos collaborateurs directs et indirects est essentiel. Nous accordons une grande importance à la formation qui permet à nos collaborateurs de se familiariser avec le Code de conduite de notre entreprise. Ces formations permettent à nos collaborateurs de comprendre les principes et le contenu du Code et de s'assurer que les normes éthiques sont respectées dans toutes nos activités, y compris les thèmes de la présente politique RSE. Nos formations couvrent également des thèmes tels que la traite d'êtres humains, le travail forcé et le travail des enfants. Pour nous assurer qu'aucun incident ne se produit dans ces domaines, nous nous concentrons davantage sur la protection des jeunes salariés et leur accompagnement approprié sur le lieu de travail. Afin de préserver les intérêts des jeunes et des apprentis employés par Wanzl, il existe par exemple dans les usines allemandes de Wanzl une représentation des jeunes et des apprentis qui relève du comité d'entreprise. Celle-ci peut soumettre des propositions et demander des mesures qui peuvent aider les jeunes et les apprentis au sein de l'entreprise. Dans le cadre du processus de recrutement, nous vérifions d'une manière globale l'âge des collaborateurs potentiels afin de garantir le respect des exigences légales en matière d'âge minimum.

Grâce à ces mesures, nous veillons à ce que les jeunes travailleurs soient encadrés et protégés de manière appropriée. Nous garantissons ainsi leur sécurité et leur bien-être sur leur lieu de travail. Afin de garantir la protection de nos collaborateurs et le respect des normes éthiques, nous avons également mis en place des mécanismes de recours qui permettent d'identifier les préoccupations et les plaintes relatives au travail des enfants, au travail forcé, à la traite d'êtres humains et à d'autres violations des droits humains au sein de tous les sites Wanzl et de la chaîne d'approvisionnement.

Ce mécanisme permet de détecter toute violation de ces principes éthiques fondamentaux et de prendre les mesures qui s'imposent.

2.5 DIVERSITÉ ET INCLUSION CHEZ WANZL



La présente politique de responsabilité sociale d'entreprise souligne notre engagement résolu à promouvoir l'égalité des chances et la diversité sur le lieu de travail. Nous avons pris des mesures ciblées pour éviter toute discrimination lors de l'évolution de carrière et de la promotion professionnelle. Afin de renforcer l'intégration et le soutien des minorités et des groupes désavantagés, nous avons mis en place des groupes de référence et de soutien pour les personnes atteintes d'un grave handicap. Ces groupes permettent l'échange d'expériences et fournissent des ressources ainsi qu'un soutien précieux.

De plus, notre comité d'entreprise et l'instance de représentation des personnes en situation de handicap ont accès à toutes les candidatures et veillent à ce que les processus de sélection et de promotion soient équitables et non discriminatoires. Les offres d'emploi contiennent des indications claires sur la neutralité en matière de genre et de diversité (h/f/d) et nos collaborateurs sont formés à la Loi générale allemande sur l'égalité de traitement.

En outre, nous avons mis en place des formations spéciales sur le thème de la diversité afin de sensibiliser nos collaborateurs à l'importance de la diversité et de l'égalité, et de leur transmettre les connaissances correspondantes. Nous concentrons aussi nos efforts à la promotion de l'égalité salariale sur le lieu de travail. Par exemple, des analyses salariales sont effectuées pour s'assurer que nos collaborateurs sont rémunérés de manière juste et équitable, indépendamment de leur sexe, de leur origine ou d'autres caractéristiques.

Nous continuerons à prendre des mesures pour améliorer et consolider ces valeurs dans tous les domaines de notre organisation.

3 APPROVISIONNEMENT DURABLE



Le thème de l’approvisionnement durable joue également un rôle central dans notre politique de responsabilité sociétale d’entreprise, car il complète à la fois les aspects sociaux et environnementaux de notre responsabilité d’entreprise.

Nous sommes déterminés à garantir que nos pratiques d’approvisionnement satisfont à des normes éthiques et de durabilité strictes afin de respecter et d’améliorer continuellement nos engagements environnementaux et sociaux.

Le Code de bonne conduite pour les fournisseurs et les partenaires commerciaux définit nos attentes et les exigences que nous imposons à nos fournisseurs en matière de responsabilité sociale et environnementale. Nous demandons à nos fournisseurs d’accepter ce Code par écrit. Pour nous assurer que notre chaîne d’approvisionnement respecte des normes élevées, nous effectuons régulièrement des analyses de risques, y compris la surveillance des minerais provenant de zones de conflit. Ces analyses nous permettent d’identifier les risques et opportunités potentiels, et de prendre des mesures ciblées pour garantir le respect de nos normes RSE.

L’évaluation de nos fournisseurs en termes de pratiques environnementales et sociales est basée sur des clauses contractuelles spécifiques. Nous travaillons également activement avec des fournisseurs sélectionnés pour nous assurer que les minerais potentiels provenant de zones de conflit sont correctement déclarés et que des pratiques d’approvisionnement responsables sont suivies. Pour ce faire, nous utilisons des outils tels que la plateforme de surveillance basée sur le cloud Integrity Next pour

vérifier et garantir la conformité de nos fournisseurs. Grâce aux mesures susmentionnées, nous nous assurons que nos fournisseurs agissent conformément à nos valeurs et à nos attentes.

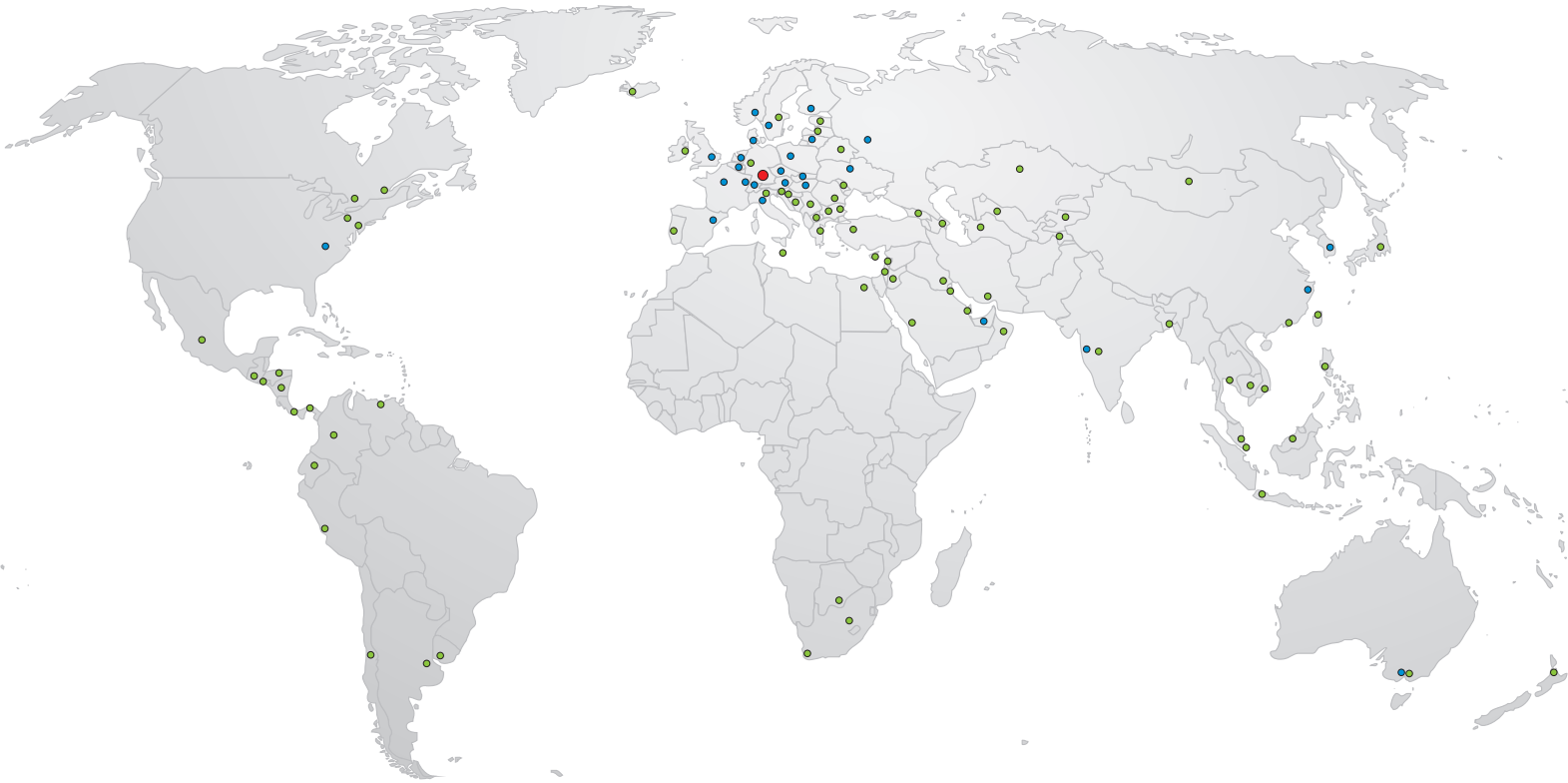
Afin d’ancrer davantage le thème de l’approvisionnement durable au sein de notre entreprise, nous proposons également des formations à nos acheteurs sur les questions sociales et environnementales. Nous veillons ainsi à ce qu’ils soient en mesure de tenir compte efficacement de nos normes environnementales et sociales lors de la sélection et du suivi de nos fournisseurs.

De plus, nous nous engageons aussi activement à collaborer avec des entreprises au sein de notre chaîne d’approvisionnement qui encouragent la participation des minorités, des groupes désavantagés, l’égalité des chances et la diversité sociale. C’est notamment le cas de la collaboration avec l’usine Dominikus-Ringeisen à Ursberg, un établissement religieux avec des ateliers pour handicapés. Ces collaborations nous permettent d’apporter un éventail plus large de talents et de perspectives dans notre chaîne d’approvisionnement et contribuent à créer un environnement commercial inclusif et diversifié.

Notre politique de développement durable témoigne clairement de notre engagement en faveur d’un approvisionnement responsable et durable tout au long de la chaîne d’approvisionnement, et nous continuerons à travailler pour renforcer nos normes afin de nous assurer qu’elles sont respectées dans tous nos champs d’application.

Conformément aux ODD, la présente politique de responsabilité sociétale d’entreprise constitue notre cadre stratégique principal pour la gestion des aspects environnementaux et sociaux dans le domaine du développement durable. Elle ne reflète cependant qu’une partie des mesures mises en œuvre chez Wanzl au sein de ses différents champs d’application.

RÉVISIONS DE LA PRÉSENTE POLITIQUE :	
Date	Nom



Wanzl dans le monde

- **Maison-mère**
- Filiales
- Représentations commerciales



ALLEMAGNE
Wanzl GmbH & Co. Holding KG
Rudolf-Wanzl-Straße 4
89340 Leipheim