

# Kódex

beszállítók és üzleti partnerek számára



# Beszállítói és üzleti partneri kódex

■ **Munkatársai számára a Wanzl** olyan magatartási kódexet hozott létre, amely szabályozza a munkatársakkal, ügyfelekkel, üzleti partnerekkel, környezettel és társadalommal szemben tanúsítandó alapvető viselkedési formákat. Azt a mércét állítjuk fel magunk elé, hogy a végtermékhez kapcsolódó valamennyi szolgáltatást a jelen Magatartáskódex alapelveinek megfelelően nyújtunk. Ezért az üzleti partnereinktől és beszállítóinktól is elvárjuk az általunk vallott értékrend betartását. Kérjük, hogy vegye tudomásul az alábbi pontokat, és erősítse meg azok végrehajtását az Ön üzemében, amennyiben ez az Ön üzleti tevékenységére alkalmazandó.

## A törvények betartása

Minden nemzeti törvény és rendelet betartása az üzleti tevékenység lényegi részét képezi. Ez vonatkozik a nemzetközi hatályú törvényekre és rendelkezésekre is, amennyiben az üzleti tevékenység ezt megköveteli.

## Emberi jogok

Az ENSZ 1948. december 10-i Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában egyértelműen elismeri az emberi jogokat. Ezeket teljes mértékben tiszteletben tartjuk.

## Munkakörülmények

A Wanzl számára kiemelt fontosságú a munkavállalók jóléte. Ennek biztosítása érdekében a következő pontok kiemelt szerepet kapnak:

- A nemek, korok, bőrszínek, etnikai hovatartozáson, szexuális beállítottságon, fogyatékonyságon, vallási hovatartozáson vagy világnézetben alapuló hátrányos megkülönböztetés semmilyen formában sem tolerálható. Ez egyaránt vonatkozik a munkavállalókalkalmazására és a folyamatos foglalkoztatásra is.
- A kiskorúak foglalkoztatásánál szigorúan be kell tartani a különleges törvényi rendelkezéseket. A gyermekmunka tilos.
- A munkaidőre vonatkozóan be kell tartani a hatályos rendelkezéseket.
- A munkavállalók bérezése és az egyéb munkavállalói juttatások tisztességesek, és megfelelnek a vonatkozó jogi, egyéni és kollektív munkajogi alapkövetelményeknek, különösen a bérminimumra vonatkozóan.
- A kényszermunka bármilyen formában tilos. Különös tekintettel a munkavállalók fizetésének vagy dokumentumainak visszatartásának tilalmára. Tilos továbbá a testi fenyegetés, a kényszerítés, a sértegetés, stb.

- A munkavállalók szabadon csatlakozhatnak munkavállalói képviselőkhöz vagy egyéb szervezetekhez.

## Munkavédelem és egészségvédelem

Gondoskodni kell róla, hogy az alkalmazottaknak biztonságos és egészséges munkakörülményeket biztosítsanak. Ennek érdekében létezik egy egészségvédelmi és biztonsági szervezetet, amelynek feladata meghatározni és végrehajtani a munkakörülmények figyelemmel kísérésére és javítására irányuló intézkedéseket. Be kell tartani az adott országban hatályos törvényeket és rendeleteket.

## A munkavállalók egészségének és biztonságának védelme

A kockázatokat (különösen a kémiai, fizikai, mechanikai és biológiai kockázatokat) azonosítják, és intézkedéseket hoznak a munkavállalók védelmének biztosítására a munkahelyükön és a rendelkezésre álló infrastruktúrában

## Berendezések üzemeltetése és karbantartása

A berendezések (termelés, ellátás stb.) biztonságos üzemeltetéséhez és megfelelő karbantartásához szükséges eljárások és eszközök rendelkezésre állnak.

## Vészhelyzetek kezelése

A vészhelyzeteket azonosítani és értékelni kell. Minden szükséges intézkedést megtesznek annak érdekében, hogy a vonatkozó vészhelyzet-kezelési tervek segítségével minimalizálják a hatásukat mind a telephelyen belül, mind azon kívül.

## **Környezetvédelem és fenntarthatóság**

A következő generációk iránti felelősség rendkívüli jelentőséggel bír. Emiatt elengedhetetlen a rendelkezésre álló erőforrások kíméletes kezelése és az optimális környezeti feltételek megőrzése. Ezért minden üzleti tevékenység során folyamatosan ügyelni kell a fenntartható gazdálkodásra. Biztosítani kell, hogy az új termékek és szolgáltatások fejlesztése, valamint a gyártóberendezések üzemeltetése során a lehető legkisebb káros hatás érje a környezetet és az éghajlatot. A hulladékgazdálkodás és a nyersanyagok újrahasznosítása terén is mindig figyelembe kell venni ezeket a szempontokat. Minden vonatkozó környezetvédelmi törvényt és rendeletet be kell tartani.

## **Etikus üzleti magatartás**

Minden gazdasági szempont esetében figyelembe kell venni az erkölcsi és etikai megfontolásokat. A legfontosabb alapelvek ezzel kapcsolatosan a következők:

- A korrupció nem lehet eszköz a megrendelések megszerzéséhez. A munkatársak figyelmét erre rendszeresen fel kell hívni.
- Az esetleges összeférhetetlenséget haladéktalanul jelenteni kell a Wanzl felé.
- Az árrögztetés, az értékesítési stratégiák, árrések, versenyről való lemondás vagy hasonló nyilvánosságra hozatal tilos.
- Az érvényes adatvédelmi rendelkezéseket be kell tartani. Különösen a Wanzl-lal kapcsolatos nem általánosan ismert információkat kell titokban tartani és bizalmasan kezelni.
- A pénzmosást vagy más kétes pénzügyi tranzakciókat nem toleráljuk.

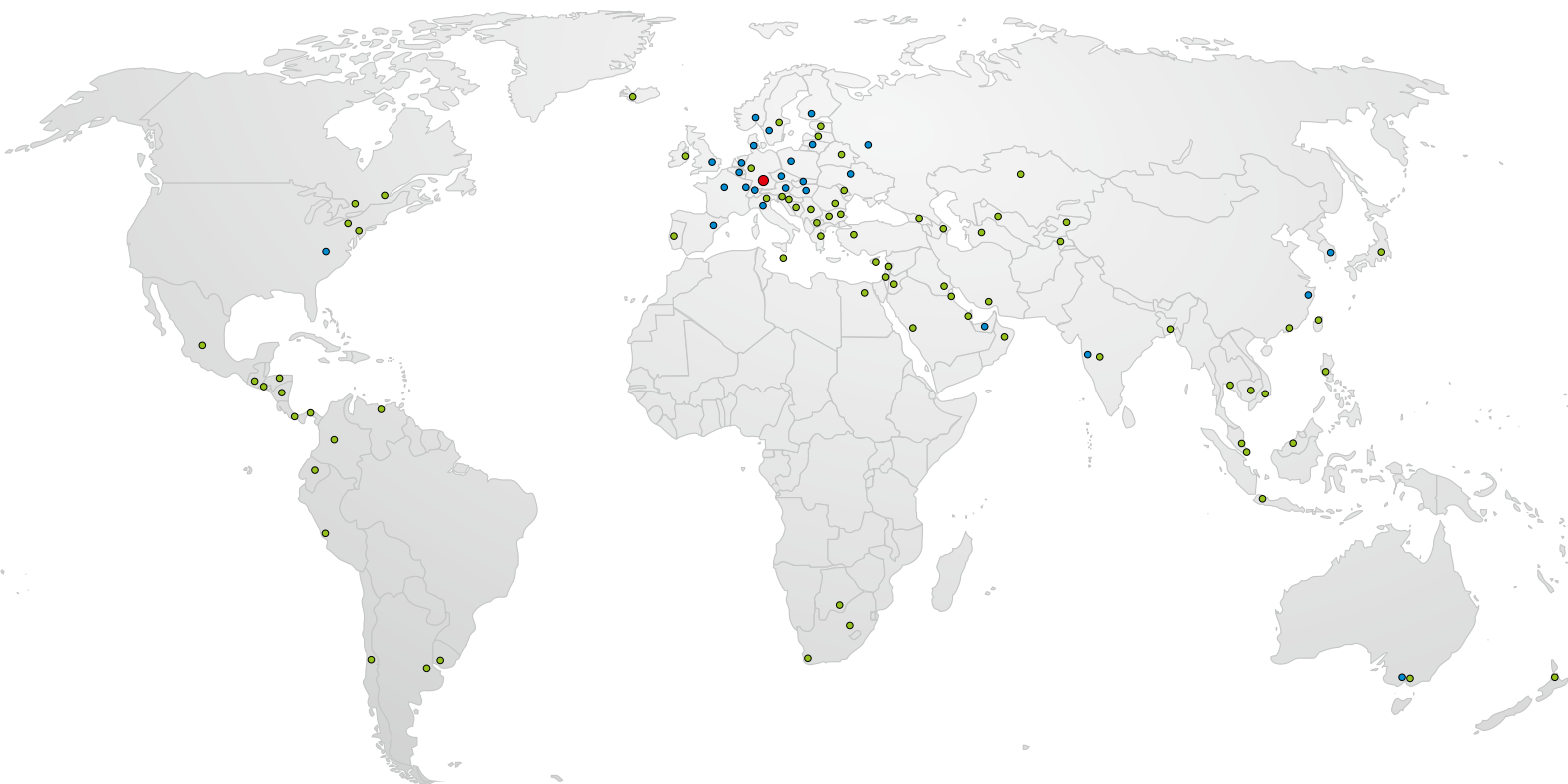
■ **Aláírásával** Ön kijelenti, hogy a fent említett pontok megvalósításához szükséges intézkedések a vállalatánál biztosítva vannak. Ez magában foglalja a megfelelés folyamatos ellenőrzését, valamint az információknak az érintett alkalmazottak részére történő továbbítását is.

Részletesebb információkért a Magatartáskódexünk megtekinthető az interneten:

**[http://www.wanzl.com/de\\_DE/unternehmen/compliance.html](http://www.wanzl.com/de_DE/unternehmen/compliance.html)**

További kérdéseivel forduljon hozzánk a következő elérhetőségen:

**Wanzl GmbH & Co. Holding KG**  
**Michael Glogger, megfelelőségi megbízott**  
**Rudolf-Wanzl-Straße 4**  
**89340 Leipheim / Németország**  
**compliance@wanzl.com**  
**Telefon: +49(0)82 21 / 729-67 77**



## Wanzl világszerte

- Központi anyavállalat
- Fiókvállalatok
- Képviseletek



**NÉMETORSZÁG**  
Wanzl GmbH & Co. KGaA  
Rudolf-Wanzl-Straße 4  
89340 Leipheim

Phone +49(0) 82 21 / 7 29-0  
Fax +49(0) 82 21 / 7 29-1000

info@wanzl.com  
www.wanzl.com