

Kodeks

dla dostawców i partnerów biznesowych



Kodeks dla dostawców i partnerów biznesowych

■ Firma Wanzl opracowała dla swoich pracowników

kodeks postępowania, w którym ustalono podstawowe zasady postępowania dotyczące pracowników, klientów, partnerów biznesowych, środowiska i społeczeństwa. Dokładamy starań, aby każda usługa związana z naszym produktem końcowym była wykonywana zgodnie z zasadami zawartymi w niniejszym kodeksie postępowania. Z tego powodu oczekujemy również od naszych partnerów biznesowych i dostawców przestrzegania naszej wizji wartości. Prosimy o zaakceptowanie poniższych punktów i potwierdzenie ich wdrożenia w Państwa firmie, o ile wynika to z Państwa działalności.

Zgodność z przepisami

Przestrzeganie wszystkich przepisów ustawowych i rozporządzeń krajowych ma najwyższy priorytet w działalności biznesowej. Dotyczy to również międzynarodowych przepisów ustawowych i rozporządzeń, o ile wymaga tego działalność gospodarcza.

Prawa człowieka

W powszechnej deklaracji praw człowieka z dnia 10 grudnia 1948 r. Organizacja Narodów Zjednoczonych jednoznacznie zobowiązała się do przestrzegania praw człowieka. Są one w pełni respektowane.

Warunki pracy

Dobre samopoczucie pracowników jest dla firmy Wanzl bardzo istotne. Aby to zapewnić, kluczowe znaczenie mają następujące kwestie:

- Żadna forma dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, kolor skóry, pochodzenie etniczne, tożsamość seksualną, niepełnosprawność, przynależność religijną lub światopogląd nie jest tolerowana. Dotyczy to zarówno zatrudniania pracowników, jak i ich bieżącej pracy.
- W przypadku zatrudniania osób niepełnoletnich należy ściśle przestrzegać specjalnych przepisów prawa. Praca dzieci zostaje odrzucona.
- Należy przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących czasu pracy.
- Wynagrodzenie pracowników i inne świadczenia pracownicze są sprawiedliwe i odpowiadają co najmniej stosowanym wytycznym ustawowym oraz w ramach prawa indywidualnego oraz zbiorowego układu pracy, w szczególności w odniesieniu do wynagrodzeń minimalnych.

- Zabronione jest wykonywanie jakichkolwiek prac przymusowych. Obejmuje to w szczególności zatrzymanie części wynagrodzenia lub dokumentów pracownika. Ponadto zabronione są kary fizyczne, zmuszanie, obrażanie itp.
- Pracownicy mogą swobodnie angażować się w przedstawicielstwa pracowników lub inne stowarzyszenia.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dbą się o zapewnienie pracownikom bezpiecznych i zdrowych warunków pracy. W tym celu istnieje organizacja ds. BHP, której zadaniem jest ustalenie i wdrożenie działań mających na celu monitorowanie i poprawę warunków pracy. Przestrzegane są przepisy prawa i rozporządzenia obowiązujące w danym kraju.

Ochrona zdrowia i bezpieczeństwa pracowników

Zidentyfikowane są zagrożenia (w szczególności zagrożenia chemiczne, fizyczne, mechaniczne i biologiczne) oraz podejmowane są środki mające na celu ochronę pracowników na ich stanowisku pracy i dostępnej infrastrukturze.

Obsługa i konserwacja urządzeń

Wdrożono wymagane metody i środki niezbędne do zapewnienia bezpiecznej eksploatacji i odpowiedniej konserwacji urządzeń (produkcji, zaopatrzenie itp.).

Zarządzanie kryzysowe

Sytuacje awaryjne są identyfikowane i oceniane. Podejmowane są wszelkie niezbędne działania mające na celu zminimalizowanie ich skutków, zarówno w zakładzie, jak i poza nim, poprzez wdrożenie odpowiednich planów awaryjnych.

Ochrona środowiska i zrównoważony rozwój

Odpowiedzialność za kolejne pokolenia ma szczególne znaczenie. W związku z tym ostrożne gospodarowanie dostępnymi zasobami i utrzymanie dobrych warunków środowiskowych są nieodzowne. Dlatego też we wszystkich działaniach biznesowych należy zawsze zwracać uwagę na zrównoważone gospodarowanie. Zarówno przy opracowywaniu nowych produktów i usług, jak i podczas użytkowania urządzeń produkcyjnych należy zadbać o to, aby wpływ na środowisko i klimat był jak najmniejszy. Również w zakresie gospodarki odpadami i recyklingu surowców należy wziąć pod uwagę te aspekty. Przestrzegane są wszystkie obowiązujące przepisy prawa dotyczące ochrony środowiska i rozporządzenia.

Etyczne gospodarowanie

We wszystkich aspektach ekonomicznych należy wziąć pod uwagę kwestie moralne i etyczne. Najważniejsze zasady w tym zakresie to:

- Korupcja nie jest sposobem na uzyskanie zamówień. Pracownicy są regularnie instruowani w tym zakresie.
- Konflikty interesów należy niezwłocznie ujawnić firmie Wanzl.
- Zmowy cenowe, wymiana informacji o strategiach sprzedaży, marżach, rezygnacjach konkurencji lub podobne działania są zabronione.
- Należy przestrzegać obowiązujących przepisów o ochronie danych osobowych. W szczególności należy zachować poufność i tajemnicę w zakresie informacji o firmie Wanzl, które nie są powszechnie znane.
- Nie tolerujemy prania pieniędzy ani żadnych innych podejrzanych transakcji finansowych.

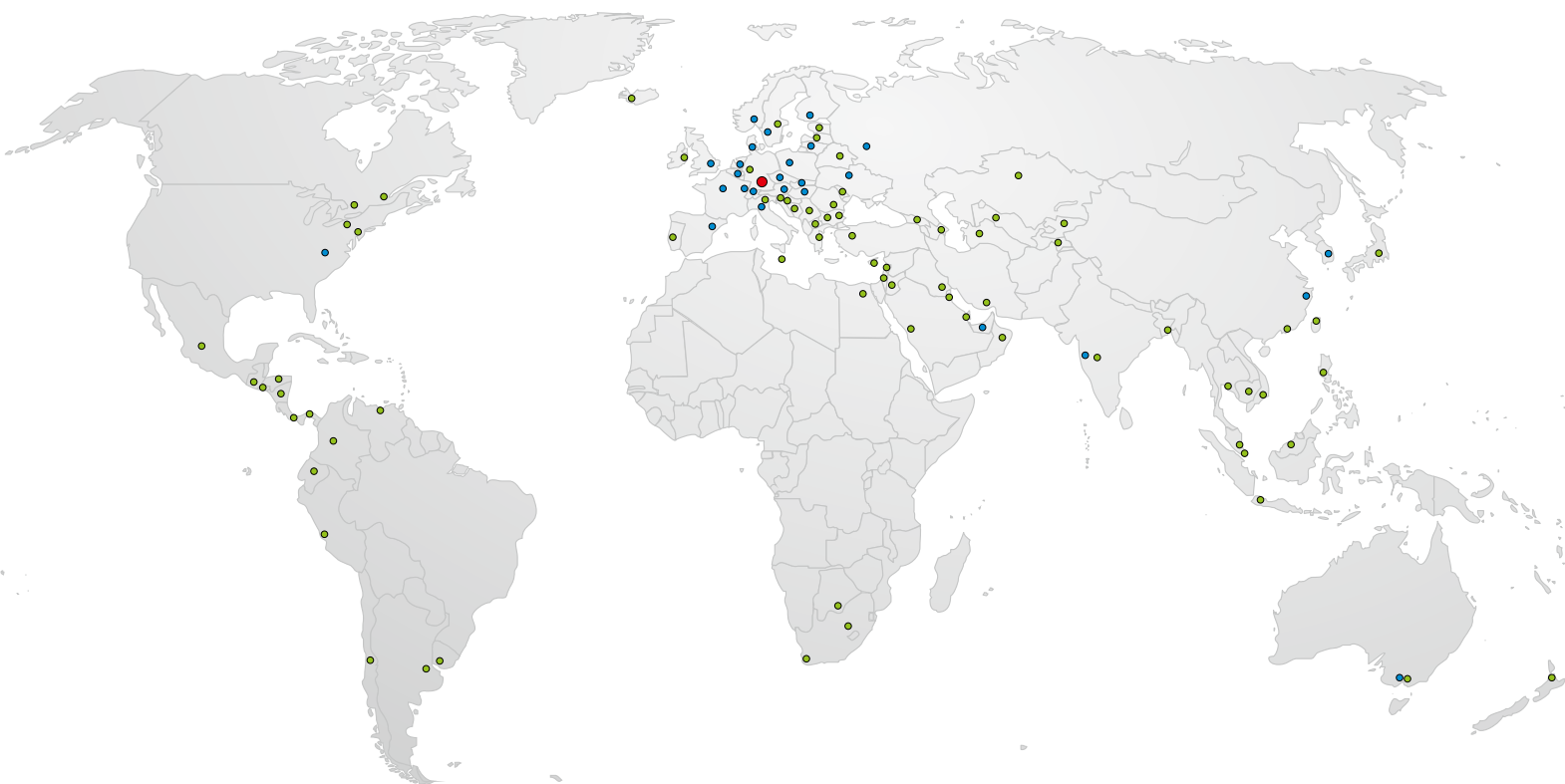
■ **Własnoręcznym podpisem** na oddzielnym piśmie, oświadcza Pan/Pani, że w Pana/Pani firmie zapewnione zostaną działania niezbędne do wdrożenia wymienionych wyżej kwestii. Obejmuje to również bieżącą weryfikację przestrzegania i przekazywanie informacji odpowiednim pracownikom.

Więcej informacji można znaleźć w naszym kodeksie postępowania w Internecie:

http://www.wanzl.com/de_DE/unternehmen/compliance.html

W razie jakichkolwiek pytań prosimy o kontakt:

Wanzl GmbH & Co. Holding KG
Michael Glogger, specjalista ds. compliance
Rudolf-Wanzl-Straße 4
89340 Leipheim / Niemcy
compliance@wanzl.com
Telefon +49(0)82 21 / 729-67 77



Wanzl na świecie

- Siedziba firmy
- Filie
- Przedstawicielstwa



NIEMCY

Wanzl GmbH & Co. KGaA
Rudolf-Wanzl-Straße 4
89340 Leipheim

Phone +49 (0) 8221 / 729-0
Fax +49 (0) 8221 / 729-1000

info@wanzl.com
www.wanzl.com