



| SYSTEM INFORMOWANIA W FIRMIE WANZL

Ważna informacja

I SYSTEM INFORMOWANIA

podstawą naszego trwałego sukcesu jest dynamika, niezawodność i postęp, na które stawiamy w naszej firmie od jej założenia w 1947 roku. Jako wydajne i zorientowane na wartości przedsiębiorstwo rodzinne stawiamy sobie wysokie wymagania. Przestrzeganie ustawowych wytycznych i wewnętrznych reguł ma przy tym największe znaczenie dla firmy Wanzl. Naruszenia nie są tolerowane przez firmę Wanzl, która zwalcza je konsekwentnie na całym świecie.

Aby odpowiednio wcześniej wykryć potencjalne naruszenia i wdrożyć właściwe środki, firma Wanzl ustanowiła system informowania, z którego mogą korzystać zarówno pracownicy firmy Wanzl, jak i partnerzy biznesowi (zwani dalej „informatorami”). Celem jest zwrócenie uwagi informatorów na nieprawidłowości, aby firma Wanzl mogła w odpowiednim czasie zminimalizować szkody majątkowe i utratę reputacji.

■ Naruszenia prawa mogą obejmować na przykład następujące kwestie:

- łapownictwo czynne / korupcję (korzyści udzielane przez pracowników firmy Wanzl)
- łapownictwo bierne / korupcję (korzyści udzielane pracownikom firmy Wanzl)
- udzielanie korzyści urzędnikom publicznym
- defraudację
- manipulowanie (wybranymi pozycjami) raportami rocznymi lub wewnętrznymi raportami
- naruszenie przepisów antymonopolowych i prawa konkurencji
- naruszenie przepisów kontroli eksportu
- dyskryminację ze względu na płeć, kolor skóry, pochodzenie etniczne, tożsamość seksualną, niepełnosprawność, przynależność religijną lub światopogląd



Z kim można się skontaktować?

Informatorzy w razie podejrzeń mogą się zwrócić bezpośrednio do firmy Wanzl (np. do przełożonego, działu kadr lub jednostki ds. zgodności) albo skorzystać z kanału zgłaszania informacji, który jest obsługiwany na zlecenie firmy Wanzl przez niezależnych rzeczników (pośredników) z firmy audytorskiej BDO. Informacje można przekazywać jawnie lub anonimowo. Nawet jeśli informatorzy chcą ujawnić swoją tożsamość rzecznikowi, rzecznik może odmówić ujawnienia jej firmie Wanzl, jeśli informatorzy tego zażądadają.

Jest to ważny wkład w ochronę informatorów. Firma Wanzl bardzo uważnie sprawdza przychodzące komunikaty i konsekwentnie je monitoruje. Należy przy tym również unikać wyciągania przedwczesnych wniosków i chronić obwinianych pracowników przed nieodpowiednimi sankcjami. Należy stosować uczciwe procedury wobec wszystkich zaangażowanych stron.



Firma BDO wyznaczyła następujących rzeczników do przyjmowania informacji:

Markus Brinkmann, rzecznik praw pracownika

Markus Brinkmann posiada wieloletnie doświadczenie jako rzecznik praw pracownika oraz w prowadzeniu krajowych i międzynarodowych dochodzeń sądowych. W wielu przypadkach prezentował wyniki osobiście na posiedzeniach rady nadzorczej / zarządu / działu ds. zgodności lub na zgromadzeniach akcjonariuszy.

Benedict Benz, zastępca rzecznika praw pracownika

Benedict Benz ma doświadczenie jako rzecznik praw pracownika oraz krajowy i międzynarodowy specjalista w realizacji specjalnych badań sądowych w Niemczech, Azji i na Środkowym Wschodzie.

■ Informacje do rzeczników można kierować w następujący sposób:

1. Platforma internetowa

Z rzecznikami BDO można skontaktować się w każdej chwili za pośrednictwem internetowej platformy komunikacyjnej. Jeśli sobie Państwo tego życzą, mogą Państwo zachować anonimowość w kontaktach z rzecznikami BDO i prowadzić z nimi anonimowy dialog. Platforma jest dostępna pod następującym linkiem: wanzl.whistleportal.net

2. Telefonicznie

Kraj informatora lub połączenia wychodzącego	Nr telefonu
Niemcy	0800-8922222
USA	877 803 5575
Wielka Brytania	0808 238 9592
Czechy	0800 088 808
Chiny Północne	10-800-712-2412
Chiny Południowe	10-800-120-2412
Dania	808 87785

3. Drogą pocztową

Inną opcją skontaktowania się z rzecznikami praw pracownika jest wysłanie listu na następujący adres: Persönlich/Streng Vertraulich
Herrn Markus Brinkmann
Herrn Benedict Benz
BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Fuhrentwiete 12
20355 Hamburg
Germany



Należy pamiętać, że niniejszy system informowania o nieprawidłowościach został utworzony w celu zawiadomiania o problemach związanych z przestrzeganiem przepisów. Prosimy o zrozumienie, że inne sprawy nie mogą być tutaj przyjmowane.

Dzięki Państwa pomocy firma Wanzl utrzyma swoją doskonałą reputację i będzie cieszyć się szacunkiem naszych klientów, partnerów biznesowych oraz społeczności, w której żyjemy i pracujemy!

ZACHĘCAMY DO
ODWIEDZENIA
NASZEJ STRONY
www.wanzl.com



Inne zagadnienia dotyczące kwestii zgodności w firmie Wanzl

W przypadku ogólnych pytań dotyczących zgodności w firmie Wanzl, pytań dotyczących kodeksu postępowania firmy Wanzl lub w razie wątpliwości dotyczących właściwego postępowania w danym przypadku należy się zwrócić do pełnomocnika ds. zgodności Grupy Wanzl. Kontakt z pełnomocnikiem ds. zgodności:

Michael Glogger, Compliance Officer

Wanzl GmbH & Co. Holding KG
Rudolf-Wanzl-Str. 4
89340 Leipheim
Deutschland

compliance@wanzl.com
+49 8221 / 729-6777