

# Kodex

---

pro dodavatele a obchodní partnery



# Kodex pro dodavatele a obchodní partnery

## ■ Společnost Wanzl vytvořila pro své zaměstnance

etický kodex, který upravuje základní způsoby jednání vůči zaměstnancům, zákazníkům, obchodním partnerům, životnímu prostředí a společnosti. Naším měřítkem je, aby každá činnost, která souvisí s koncovým výrobkem firmy, byla vykonávána podle zásad tohoto etického kodexu. Z tohoto důvodu očekáváme dodržování hodnot, za kterými si stojíme, i od našich obchodních partnerů a dodavatelů. Prosíme vás, abyste níže uvedené body uznali a potvrdili jejich prosazení ve svém podniku, pokud to vyplývá z vaší obchodní činnosti.

## **Dodržování zákonů**

Dodržování národních zákonů a vyhlášek je nejvyšší prioritou obchodní činnosti.

Platí to i pro mezinárodně platné zákony a vyhlášky, pokud to obchodní činnost vyžaduje.

## **Lidská práva**

Ve Všeobecné deklaraci lidských práv z 10. prosince 1948 se Organizace spojených národů jasně vyslovila k otázkám lidských práv. Tato práva v plném rozsahu respektujeme.

## **Pracovní podmínky**

Blaho zaměstnanců je pro společnost Wanzl velkou prioritou. Při zajištění příslušných požadavků hrají ústřední roli tyto body:

- Zakazuje se jakákoliv forma diskriminace založená zejména na pohlaví, věku, rase, etnickém původu, pohlavní identitě, tělesném postižení, náboženském vyznání nebo světovém názoru. Tato zásada platí jak při nástupu do zaměstnání, tak i během trvání pracovního poměru.
- Pro zaměstnávání nezletilých platí zvlášť přísná pravidla. Dětská práce je zakázána.
- Je nutné dodržovat platné předpisy týkající se dodržování pracovní doby.
- Odměňování zaměstnanců a jiné dávky vyplácené zaměstnancům jsou spravedlivé odpovídají minimálně uplatňovaným a zákonným předpisům a dohodám vyplývajícím z kolektivního ujednání, zejména s ohledem na výši minimální mzdy.
- Zakazuje se jakákoliv nucená práce. Sem patří také

zejména zadržování částí mzdy a dokumentace zaměstnanců. Dále se zakazují tělesné tresty, nátlak, hanlivé vyjadřování apod.

- Zaměstnanci mohou svobodně vstupovat do zaměstnaneckých organizací nebo jiných sdružení.

## **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci**

Dbáme na to, abychom zaměstnancům zajistili podmínky s ohledem na bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Za tímto účelem je zřízena organizace zabývající se ochranou zdraví a bezpečností při práci, jejímž úkolem je určovat a prosazovat opatření ke sledování a zlepšování pracovních podmínek. Dodržují se zákony a vyhlášky platné v jednotlivých zemích.

## **Ochrana zdraví a bezpečnost zaměstnanců při práci**

Jsou identifikována rizika (zejména chemická, fyzická, mechanická a biologická) a jsou přijímána opatření k zajištění ochrany zaměstnanců na pracovišti a v poskytované infrastruktuře.

## **Provoz a údržba strojů a zařízení**

Jsou stanoveny potřebné postupy a prostředky k zajištění bezpečného provozu a přiměřené údržby zařízení (výroba, zásobování atd.).

## **Řízení kontinuity činností organizace**

Havarijní situace jsou identifikovány a vyhodnocovány. Jsou přijímána potřebná opatření, aby se zabránilo negativním dopadům na pracovišti i mimo pracoviště a vzniku takových situací na základě vhodných havarijních plánů.

## **Ochrana životního prostředí a trvale udržitelný rozvoj**

Odpovědnost vůči budoucím generacím má zvláště velký význam. Z tohoto důvodu je šetrné zacházení s dostupnými zdroji a zachování dobrých životních podmínek nezbytností. Proto je při všech podnikatelských činnostech důležité dbát na trvale udržitelné hospodaření. Jak při vyvíjení nových produktů a služeb, tak i při provozu výrobních zařízení je nutné zajistit, aby byly dopady na životní prostředí a podnebí co nejmenší. Také v oblasti odpadového hospodářství a opětovného zhodnocování materiálů je vždy nutné tyto aspekty zvažovat. Všechny použitelné zákony a vyhlášky na ochranu životního prostředí musejí být dodržovány.

## **Etické hospodaření**

Při všech hospodářských plánech je nutné dbát na morální a etická hlediska. Nejdůležitějšími principy v této souvislosti jsou:

- Korupce není žádným prostředkem k získání zakázek. Zaměstnanci jsou v tomto smyslu pravidelně poučováni
- Konflikty zájmů musí být firmě Wanzl ihned oznámeny.
- Dohody o cenách, výměna informací o obchodních strategiích, maržích, zřeknutí se konkurence nebo podobné dohody jsou zakázány.
- Je nutné dodržovat ustanovení o ochraně osobních údajů. Zejména je nutné zachovávat mlčenlivost ohledně informací o firmě Wanzl, které nejsou obecně známé.
- Praní špinavých peněz nebo jiné pochybné finanční transakce jsou zakázány.

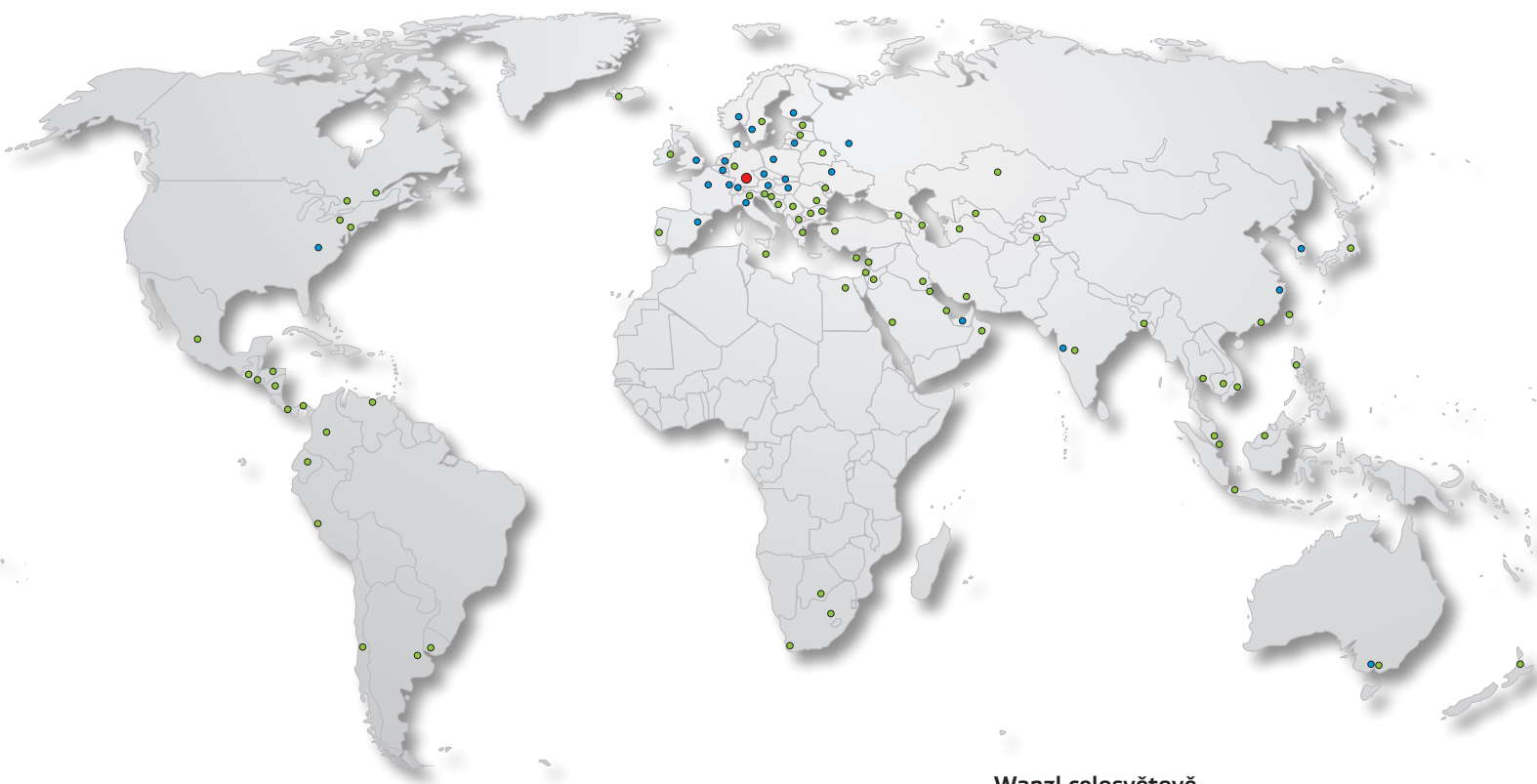
■ **Svým podpisem** samostatného průvodního dopisu prohlašujete, že ve svém podniku vhodnými opatřeními zajistíte prosazení výše uvedených bodů. Patří sem i průběžná kontrola dodržování těchto ustanovení a předávání informací příslušným zaměstnancům.

Další informace o našem etickém kodexu získáte na internetu:

[http://www.wanzl.com/de\\_DE/unternehmen/compliance.html](http://www.wanzl.com/de_DE/unternehmen/compliance.html)

V případě dotazů se obračejte na:

**Wanzl GmbH & Co. Holding KG**  
**Michael Glogger, pověřený výkonem compliance**  
**Rudolf-Wanzl-Straße 4**  
**89340 Leipheim**  
**compliance@wanzl.com**  
**Tel.: +49(0)82 21 / 729-67 77**



**Wanzl celosvětově**

- **centrála**
- **pobočky**
- **zastoupení**



**NĚMECKO**  
Wanzl GmbH & Co. Holding KG  
Rudolf-Wanzl-Straße 4  
89340 Leipheim